

## **Cosa è Fondartigianato ?**

Fra le varie aliquote che compongono i contributi versati all'INPS ne esiste una destinata a finanziare la formazione dei lavoratori. Di fatto però le imprese non hanno mai potuto far ricorso a queste risorse per la formazione dei propri dipendenti, anche per la complessità delle procedure. Per risolvere questo problema, una legge approvata dal parlamento nel 2000 permette alle imprese di destinare la quota di contributi per la formazione (0,30% del salario) ad appositi Fondi costituiti fra le parti sociali.

Fondartigianato è appunto un Fondo Interprofessionale che finanzia interventi di formazione continua per i dipendenti di ogni azienda aderente.

## **Quanto costa all'azienda?**

Aderire a Fondartigianato è semplice e non comporta alcun costo aggiuntivo per l'azienda. Basta infatti decidere di versare a Fondartigianato i contributi per la formazione continua (che ogni azienda già versa obbligatoriamente all'INPS), compilando gli appositi spazi dei quadri B - C del modulo "DM 10/2" e presentarlo all'INPS, in qualunque periodo dell'anno, con la dicitura "ADESIONE FONDO", il codice "FART", il numero dei dipendenti interessati.

## **E se non si aderisce?**

L'azienda continuerà a versare la quota dello 0.30% all'INPS ma i suoi dipendenti non potranno partecipare alla formazione che il Fondo eroga a chi aderisce.

## **Che tipo di formazione eroga il Fondo Artigianato Formazione?**

La formazione può riguardare qualsiasi area: qualità, sicurezza, innovazione tecnologica, informatica, aggiornamenti normativi, protezione ambientale, innovazione organizzativa, comunicazione, marketing...

I corsi sono completamente gratuiti e prevedono l'obbligo di frequenza di almeno il 66% delle ore di formazione. I destinatari dei corsi sono i lavoratori esclusivamente dipendenti delle aziende. Sono esclusi : apprendisti, lavoratori autonomi e liberi professionisti.

La durata degli interventi formativi va da un minimo di 16 ore ad un massimo di 120 ore.

## **In sintesi Fondartigianato si basa su due principi:**

- nessun onere aggiuntivo per le imprese, in quanto l'INPS versa al Fondo un contributo che l'impresa deve in ogni caso pagare;
- possibilità per le imprese di avere una formazione per i propri dipendenti "su misura" e gratuita, in quanto viene finanziata dal Fondo.